

Отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ «Старокаширская СОШ им. Зинната Хасанова» за 2021 год.

Добрый день, уважаемые коллеги! Разрешите вам предоставить отчет о проделанной работе первичной профсоюзной организации МБОУ «Старокаширская СОШ им. Зинната Хасанова» за 2021 год. На учёте состоят 32 члена профсоюза.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

Постоянно совершенствовать и поднимать уровень развития и укрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.

Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюзной организации, повышение социальной защищенности работников школы.

Совершенствовать локальную нормативно-правовую базу деятельности первичной профсоюзной организации.

Создавать благоприятные условия труда и отдыха работников школы.

Совершенствовать формы и методы спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.

Укреплять и развивать профессиональную солидарность, взаимопомощь и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.

2021 год был годом изменений в постановке на учет членов профсоюза в АИС Единый реестр Общероссийского профсоюза образования. Теперь завершился переход на электронный профсоюзный билет. Закончилось оформление списков членов профсоюза и в нашей профсоюзной организации. Все члены профсоюза получили электронные профсоюзные билеты. Данный билет предусматривает бонусную программу Профкардс во многих предприятиях торговли. Скидки предусмотрены до 50%, в том числе, таких крупных сетях магазинов – Магнит, Пятёрочка и др.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Совместно принимается решение о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, педагогов-юбиляров (награжденные за 2021 год).

Для развития творчества, повышения профессионализма педагогических работников, наши коллеги принимают участие в творческих конкурсах «Учитель года», «Лучший классный руководитель», «Педагог дополнительного образования» и др.

Не забываем и о наших ветеранах, ушедших на заслуженный отдых. На все праздники, проводимые в школе, мы с удовольствием приглашаем наших ветеранов. А также поздравляем их с юбилейными датами.

Охрана труда и здоровья

За 2021 год случаев производственного травматизма не наблюдалось. По графику проводились периодические медицинские осмотры, диспансеризации, все работники прошли обучение по охране труда, инструктажи по охране труда с работниками проводятся регулярно, под роспись.

Денежные средства профсоюза расходуются для проведения различных праздников, на спортивные соревнования, для приобретения новогодних подарков, для оказания материальной помощи, для объявления соболезнования, для поздравления юбиляров.

Одним из направлений в деятельности профкома является спортивная, культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

В течение года мы участвовали в спортивных соревнованиях среди членов профсоюза Сармановского МР: легкая атлетика, шашки, лыжные гонки, волейбол.

Сплочению коллектива помогают и такие мероприятия, как посещение театров, выход на природу..

Помогает в работе сайт профсоюза работников образования Сармановского муниципального района. Там можно найти не только необходимые нормативные документы, но и отыскать ответы на практически любые вопросы, с которыми часто обращаются в профком люди: и по зарплате, и по нормированию труда, и по отпускам дополнительным и учебным, и по пенсионным вопросам, и по коммунальным услугам, и по компенсационным выплатам.

Из-за сложной ситуации средства, выделенные из республиканского бюджета на санаторно-курортное оздоровление работников бюджетной сферы, направлены на борьбу с коронавирусной инфекцией. Но республиканский комитет принял программу «**Льготное оздоровление**

членов Профсоюза». У членов профсоюза появилась возможность поправить своё здоровье в 2-х санаториях РТ: «Жемчужина» (г. Набережные Челны), «Ижминводы» (Менделеевский район). Условия: 30% оплачивает реском профсоюза, 20% -ФПРТ (санатории «Ижминводы», «Жемчужина»), 50% или 70% - сам член профсоюза. При этом – не требуются справки о доходах, недвижимости, инвалидности и т.д. Необходимо только членство в Общероссийском профсоюзе образования. Район активно участвует в программе Рескома Профсоюза «Тур выходного дня».

ПРОФСОЮЗНЫЙ бонус к пенсии (на сайте)

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности в 2022году:**

продолжать работу по привлечению новых членов;

повышать престиж профсоюзного членства;

развивать систему социального партнерства;

создавать благоприятные условия труда;

уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;

повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

Уважаемые коллеги! Хочу поблагодарить весь коллектив за совместную работу. Пожелать здоровья, семейного благополучия и творческих успехов в работе.